

Акционерное общество по добыче угля «Воркутауголь»

Общество с ограниченной ответственностью
«Воркутинская Управляющая Компания»

ПРИКАЗ

16.11. 2022 г.

№ ОРД-П/ВУ-22- 858

16.11. 2022 г.

№ ОРД-П/0200-22- 145

г. Воркута

«О вводе в действие Стандарта «Контроль здоровья работников»

В целях сохранения жизни и здоровья работников, упорядочения процесса проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых, предварительных и периодических медицинских осмотров работников АО «Воркутауголь», ООО «Воркутинская Управляющая Компания», на выявление случаев появления в состоянии опьянения, а также в целях допуска к выполнению трудовых обязанностей работников, не имеющих противопоказаний по состоянию здоровья,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать утратившим силу Приказ № ОРД/ВУ/П-16-607 от 19.04.2016г. «О вводе в действие Стандарта «Контроль здоровья работников» с момента издания данного приказа.
2. Ввести в действие утвержденный Стандарт «Контроль здоровья работников» с момента издания данного приказа.
3. Директорам структурных подразделений АО «Воркутауголь», ООО «Воркутинская Управляющая Компания» организовать ознакомление всех должностных лиц и руководителей отделов, служб, цехов и участков.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на директоров СП АО «Воркутауголь», ООО «Воркутинская Управляющая Компания» и заместителя генерального директора по ОТ, ПК и экологии АО «Воркутауголь».

Генеральный директор
ООО «Воркутинская Управляющая Компания» -
Генеральный директор АО «Воркутауголь»



М.С. Панов



УТВЕРЖДЕН:
приказом генерального директора ООО «Воркутинская
управляющая Компания» – генеральным директором
АО «Воркутауголь»

№ ОПД-Т/БС-22-258 от 16.11.2022г.
№ ОПД-Т/О200-22-145 от 16.11.2022г.

СТАНДАРТ «КОНТРОЛЬ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ»

г. Воркута
2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

1.	Назначение документа	4
2.	Цели процесса	4
3.	Принятые термины и сокращения	4
4.	Показатели оценки эффективности процесса	5
5.	Схема процесса	5
6.	Общие положения	5
7.	Организация проведения обязательных периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников	5
8.	Организация проведения внеочередных медицинских осмотров работников	7
9.	Организация проведения предварительных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников	7
10.	Порядок проведения обязательных предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров работников	8
11.	Порядок проведения осмотров на выявление случаев появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения и привлечение работника к дисциплинарной ответственности	10
12.	Порядок действий при выявлении работников, систематически не проходящих предсменный, предрейсовый и послесменный, послерейсовый медицинский осмотр по состоянию здоровья	10
13.	Учет часто и длительно болеющих работников компании	10
14.	Заключительные положения	11
15.	Приложение №1	12
16.	Приложение №2	13
17.	Приложение №3	14

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

Наименование документа:	Стандарт «Контроль здоровья работников» (порядок предварительных, периодических, внеочередных, предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований)
Номер документа:	
Версия	Третья
Утвержден	Приказом генерального директора ООО «Воркутинская Управляющая Компания» - генеральным директором АО «Воркутауголь» № от 2022 г.
Дата введения в действие	2022 г.
Дата пересмотра	14.11.2022г.
Цель процесса	Контроль здоровья работников. Определение соответствия состояния здоровья работников и поручаемой им работы. Организация предварительных, периодических, предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников. Реализация мер государственной антиалкогольной политики, стратегии государственной антинаркотической политики в местах работы граждан, основанной на профилактике и раннем выявлении алкогольной и наркотической зависимости. Повышение безопасности на производстве, обеспечение для работников безопасных условий труда и укрепление трудовой дисциплины. Учет часто и длительно болеющих работников.
Владелец процесса, структурное подразделение	Дирекция охраны труда, производственного контроля и экологии АО «Воркутауголь»
Структурные подразделения - участники процесса	Структурные подразделения АО «Воркутауголь», ООО «Воркутинская Управляющая Компания», Частная охранная организация, ГБУЗ РК «Воркутинская больница скорой медицинской помощи», ГБУЗ РК «Воркутинская психоневрологическая больница»

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА.

1.1. Настоящий стандарт «Контроль здоровья работников» определяет порядок проведения предварительных, периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров на выявление случаев появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников, а так же определяет контроль состояния здоровья отдельной категории (профессий) работников (Приложение №1) АО «Воркутауголь» и ООО «Воркутинская управляющая Компания».

1.2. Настоящий стандарт «Контроль здоровья работников» распространяет свое действие на структурные подразделения АО «Воркутауголь», ООО «Воркутинская Управляющая Компания».

1.3. Настоящий стандарт «Контроль здоровья работников» рекомендован для применения медицинскими сотрудниками здравпунктов структурных подразделений АО «Воркутауголь» при проведении предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, осуществляющих свою деятельность в соответствии с договором и совместным приказом о разграничении зон ответственности.

2. ЦЕЛИ ПРОЦЕССА.

2.1. Данный процесс направлен на достижение следующих целей:

- контроль здоровья работников;
- определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе;
- организация предварительных, периодических, предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;
- реализация государственной антиалкогольной политики, стратегии государственной антинаркотической политики, в местах работы граждан, основанных на профилактике и раннем выявлении алкогольной и наркотической зависимости;
- повышение безопасности на производстве;
- обеспечение для работников безопасных условий труда;
- укрепление трудовой дисциплины;
- учет часто и длительно болеющих работников компании.

3. ПРИНЯТЫЕ ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ.

3.1. В рамках настоящего регламента используются следующие сокращения:

СП АО «Воркутауголь» – структурные подразделения АО «Воркутауголь»;

Компания – АО «Воркутауголь» и ООО «Воркутинская Управляющая Компания»;

Предсменный, предрейсовый осмотр – проводится перед началом рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения.

Послесменный, послерейсовый осмотр – проводится по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Выборочный осмотр - осмотр работника в любое время рабочей смены на выявление случаев его нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения на территории СП АО «Воркутауголь»;

Предварительный медицинский осмотр (обследование) при поступлении на работу – медицинский осмотр, проводимый с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой им работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

Периодический медицинский осмотр – медицинский осмотр, проводимый с установленной периодичностью, с целью динамического наблюдения за состоянием здоровья работников в условиях воздействия вредной производственной среды, профилактики и своевременного установления начальных признаков профессиональных заболеваний, выявления общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, а также предупреждения несчастных случаев.

Внеочередной медицинский осмотр – медицинский осмотр, проводимый на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте по результатам периодического медицинского осмотра.

Психиатрическое освидетельствование – освидетельствование работника с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности.

Вредный производственный фактор (ВПФ) – фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызвать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства.

Опасный производственный фактор (ОПФ) — фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти.

Медицинская организация - организация любой формы собственности, имеющая право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

Центр профессиональной патологии — специализированная медицинская организация, имеющая право на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.

Комиссия - круг ответственных лиц, осуществляющих осмотры, назначенных приказом по СП АО «Воркутауголь»;

Специализированное медицинское учреждение – ГБУЗ РК «Воркутинская психоневрологическая больница»;

ТК РФ - Трудовой кодекс Российской Федерации.

ЧОО - частное охранное предприятие с которым Компания состоит в договорных отношениях по обеспечению охраны и пропускного режима.

ГБУЗ РК «Воркутинская больница скорой медицинской помощи» - подрядная организация, предоставляющая Компании медицинские услуги, обеспечивающая оказание квалифицированной медицинской помощи работникам Компании.

4. ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССА.

4.1. Все стадии процесса проведения осмотра выполнены полно и в срок;

4.2. Требования и процедуры, отраженные в порядке проведения осмотров в полной мере выполняются работниками Компании.

4.3. Полное исключение случаев употребления и нахождения на территории СП АО «Воркутауголь» алкогольной продукции, веществ, приводящих к наркотическому или иному токсическому опьянению, формирование у работников Компании здорового образа жизни.

4.4. Работники, не прошедшие медицинский осмотр не допускаются к выполнению своих трудовых обязанностей.

4.5. Все работники по профессиям, указанным в Приложении №1 к настоящему стандарту проходят предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры.

5. СХЕМА ПРОЦЕССА.

5.1. Схема процесса отражает последовательность этапов и переход ответственности между его участниками.

6. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. В целях урегулирования порядка проведения осмотров на выявление случаев появления на территории СП в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников в СП АО «Воркутауголь» издаются приказы, в которых указывается круг лиц и лица их замещающие, ответственные за организацию осмотров, непосредственно осуществляющих осмотры и выдающих направления в специализированное медицинское учреждение для прохождения медицинского освидетельствования.

6.2. Работники, направляемые на медицинское освидетельствование, направляются или доставляются в подразделения специализированного медицинского учреждения – отделение неотложной наркологической помощи ГБУЗ РК «Воркутинская психоневрологическая больница», круглосуточно, по адресу: г. Воркута ул. Автозаводская, 7^б.

6.3. Работники, выявленные с признаками снижения работоспособности, направляются на проведение оздоровительно-восстановительных мероприятий с целью восстановления работоспособности.

6.4. С работником Компании, появившимся на территории предприятия, в том числе на своем рабочем месте либо на территории организации работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию, в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, расторгается трудовой договор в соответствии с п.п. «б» п.6 ч.1 ст.81 ТК РФ.

6.5. Предварительные, периодические, внеочередные медосмотры, психиатрическое освидетельствование проводятся медицинскими организациями любой организационно-правовой формы, имеющие право на проведение предварительных, периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.

7. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ И ПСИХИАТРИЧЕСКИХ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЙ РАБОТНИКОВ

7.1. Частота проведения периодического медицинского осмотра зависит от вида ВПФ и (или) ОПФ, воздействующих на работника, а также от выполняемых им опасных видов работ, и может составлять 1 раз в год или 1 раз в 2 года.

7.2. Ежегодно медосмотры проходят:

- работники в возрасте до 21 года независимо от вида ВПФ и (или) ОПФ и вида выполняемых работ;

7.3. Перечень ВПФ и (или) ОПФ, а также опасные виды работ для каждой профессии в Компании утверждаются документом: «Список работников Компании, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра».

7.4. Список работников Компании, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра на следующий год составляется ведущим инженером по ОТ и ПБ, закрепленным за соответствующим СП АО «Воркутауголь», утверждается руководителем в 2-х экземплярах.

7.5. В течение 10 рабочих дней с момента утверждения 1 экземпляр Списка предоставляется в ТО Роспотребнадзора, 2-ой экземпляр Списка хранится в Компании в течение 5 лет.

7.6. Необходимость включения тех или иных выполняемых видов работ в Список по рабочим местам определяет руководитель участка (отдела, цеха) совместно с ведущим инженером по ОТ и ПБ.

7.7. Дирекция по ОТ, ПК и Э за 14 рабочих дней до начала проведения периодического медицинского осмотра составляет «График прохождения работниками СП АО «Воркутауголь» периодического медосмотра на следующий год», который утверждается зам. генерального директора по ОТ, ПК и Э и главным врачом медицинской организации.

7.8. Не позднее, чем за 10 рабочих дней до даты начала медосмотра по Графику в СП АО «Воркутауголь» должны быть выпущены приказы об организации периодических медицинских осмотров в подразделении. Работники должны быть ознакомлены с приказами. Листы ознакомления хранятся в подразделении в течение 5 лет.

7.9. Не позднее чем за два месяца до начала медосмотра Дирекция ОТ, ПК и Э составляет «Списки работников СП АО «Воркутауголь» и ООО «Воркутинская Управляющая Компания», направляемых на периодический медосмотр». Списки утверждаются руководителями СП АО «Воркутауголь» и ООО «Воркутинская Управляющая Компания» и направляются в медицинскую организацию. Списки хранятся в Компании в течение 5 лет.

7.10. Отдел кадров Дирекции по персоналу и социальным вопросам ООО «Воркутинская Управляющая Компания»:

- формируют направления на медицинский осмотр;
- формируют направления на психиатрическое освидетельствование.
- распределяют направления лицам, ответственным за выдачу направлений в Компании.

7.11. Дирекция ОТ, ПК и Э готовит журналы выдачи направлений на медосмотр и передает в здравпункты СП АО «Воркутауголь».

7.12. Работники здравпунктов СП АО «Воркутауголь»:

- выдают направления работникам под роспись в журнале выдачи направлений;
- ведут свод прохождения работниками первичного, периодического медицинского осмотра, психиатрического освидетельствования;
- направляют работников на завершение медосмотра, на дообследование;
- контролируют завершение работниками периодического медосмотра, дообследований;
- доводят информацию о работниках, не завершивших медосмотр в установленный срок, до непосредственных руководителей и в Дирекцию ОТ, ПК и Э для принятия мер.

7.13. Работник, получивший направление на медосмотр, на психиатрическое освидетельствование обязан явиться с пакетом документов в соответствующее медицинское учреждение в даты, указанные в приказе нахождение периодического медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования;

7.14. Работник обязан пройти медосмотр и психиатрическое освидетельствование (при необходимости) в течение дня, который ему назначен для прохождения медосмотра, за исключением случаев, когда ему в ходе медосмотра назначено дополнительное обследование, лечение.

7.15. Непосредственный руководитель обязан обеспечить работнику время для прохождения медосмотра и психиатрического освидетельствования за счет рабочего времени.

7.16. При отсутствии возможности предоставления работнику времени прохождения медосмотра и психиатрического освидетельствования в рабочее время непосредственный руководитель, по согласованию с работником, может направить его на медосмотр в свободное от работы время. Время прохождения медосмотра и психиатрического освидетельствования в данном случае должно быть компенсировано работнику в установленном порядке.

7.17. Непосредственный руководитель в случае неявки работника на медосмотр, не завершения медосмотра без уважительной причины в сроки, установленные для подразделения графиком, берет с работника объяснительную и готовит приказ на привлечение работника к дисциплинарной ответственности, доводит данную информацию в Дирекцию ОТ, ПК и Э.

7.18. Повторное прохождение психиатрического освидетельствования не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.

7.19. Если в процессе трудовой деятельности у работника меняется вид деятельности, то ведущий инженер по ОТ и ПБ СП АО «Воркутауголь» инициирует его направление на прохождение психиатрического освидетельствования.

7.20. При прохождении психиатрического освидетельствования работник предоставляет заключение в здравпункт СП АО «Воркутауголь» и ведущему инженеру по ОТ и ПБ.

7.21. При прохождении психиатрического освидетельствования в рамках централизованного прохождения периодического медосмотра ГБУЗ РК «Воркутинская психоневрологическая больница» предоставляет Компании акты прохождения психиатрического освидетельствования.

7.22. По окончании медосмотра медицинская организация не позднее 30 календарных дней с даты окончания медосмотра готовит заключительный акт по результатам медосмотра. Один экземпляр акта хранится в Компании в течение 5 лет.

8. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕОЧЕРЕДНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ

8.1. Внеочередные медосмотры проводятся на основании выданного работодателем направления на внеочередной медицинский осмотр при наличии медицинских рекомендаций по итогам медицинских осмотров и/или после нетрудоспособности работника.

8.2. Перед внеочередным медосмотром в СП АО «Воркутауголь», в ООО «Воркутинская Управляющая Компания» Дирекцией ОТ, ПК и Э готовится приказ о направлении работника на внеочередной медосмотр. Работник должен быть ознакомлен с данным приказом.

8.3. Работник отдела кадров Дирекции по персоналу и социальным вопросам готовит направление на прохождение внеочередного медосмотра на работника;

8.4. Работник, получивший направление на внеочередной медосмотр, обязан явиться с необходимым пакетом документов в соответствующее медицинское учреждение, указанное в направлении.

8.5. Непосредственный руководитель обязан обеспечить работнику время для прохождения медосмотра за счет рабочего времени.

8.6. При отсутствии возможности предоставления работнику времени прохождения медосмотра в рабочее время непосредственный руководитель, по согласованию с работником, может направить его на медосмотр в свободное от работы время. Время прохождения медосмотра в данном случае должно быть компенсировано работнику в установленном порядке.

8.7. Работник обязан пройти медосмотр в течение дня, который ему назначен для прохождения внеочередного медосмотра, за исключением случаев, когда ему в ходе медосмотра назначено дополнительное обследование, лечение.

8.8. По результатам медосмотра работнику выдается заключение, с которым он обязан ознакомиться под роспись и передать данное заключение ведущему инженеру по ОТ и ПБ соответствующего СП АО «Воркутауголь».

8.9. В случае неявки работника на внеочередной медосмотр без уважительной причины, не завершения медосмотра без уважительной причины непосредственный руководитель берет с работника объяснительную и готовит приказ на привлечение работника к дисциплинарной ответственности, доводит данную информацию в Дирекцию ОТ, ПК и Э. Работника отстраняют от работы.

9. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ И ПСИХИАТРИЧЕСКИХ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЙ РАБОТНИКОВ

9.1. Предварительному медицинскому осмотру подлежат:

- лица, поступающие на работу в Компанию;
- лица, поступающие в Компанию на обучение в рамках ученического договора;
- работники, которые переводятся на другое рабочее место в пределах одного подразделения (при изменении вредных факторов/видов работ) или из одного подразделения в другое;
- работники при выходе на работу из отпуска по уходу за ребенком;
- работники при заключении дополнительного соглашения к трудовому договору на выполнение дополнительных к основной профессии видов работ/смежных профессий;
- работники, которые направляются на обучение новому виду работ, в том случае, если профессия подлежит медицинскому осмотру в соответствии со списком контингента работников подразделения, подлежащего медицинским осмотрам.

9.2. Работник отдела кадров Дирекции по персоналу и социальным вопросам (в которое устлавается кандидат на трудоустройство (обучение), переводится или в котором продолжает работать работник):

- готовит направление на предварительный медицинский осмотр и на психиатрическое освидетельствование (при необходимости);
- подписывает и выдает направления кандидату на трудоустройство (обучение), работнику под роспись в ведомости выдачи.

9.3. Кандидат на трудоустройство (обучение), работник, получивший направление на предварительный медосмотр и на психиатрическое освидетельствование, с пакетом документов самостоятельно обращается в регистратуру поликлиники, указанную в направлении на медосмотр для последующего прохождения медосмотра.

9.4. Для прохождения психиатрического и наркологического освидетельствований кандидат на трудоустройство (обучение), работник самостоятельно обращается в ГБУЗ РК «Воркутинская психоневрологическая больница».

9.5. Заключение психиатрического и наркологического освидетельствования кандидат (работник) передает при прохождении медосмотра в Дирекцию по персоналу и социальным вопросам, в здравпункт СП АО «Воркутауголь» (копию), ведущему инженеру по ОТ и ПБ (копию).

9.6. Заключение по результатам предварительного медицинского осмотра хранится в личном деле работника.

10. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРЕДСМЕННЫХ, ПРЕДРЕЙСОВЫХ И ПОСЛЕСМЕННЫХ, ПОСЛЕРЕЙСОВЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ

В целях реализации ст.330.3 Трудового кодекса РФ, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечения безопасных условий и охраны труда при следовании к рабочим местам, руководствуясь приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.12.2014г. № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров», зарегистрированного в Минюсте РФ 16 апреля 2015г., приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11.02.2022г. № 75 «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)», в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований в СП АО «Воркутауголь»:

10.1. Организованы обязательные медицинские осмотры до рабочей смены (далее - предсменные), предрейсовые медицинские осмотры (далее-предрейсовые), медицинские осмотры в течение рабочей смены (при необходимости) (далее – внутрисменные), медицинские осмотры после рабочей смены (далее – послесменные), послерейсовые медицинские осмотры (далее – послерейсовые) для отдельных категорий (профессий) работников СП АО «Воркутауголь», перечисленных в Приложении №1 к настоящему стандарту, включающие в себя:

1) сбор жалоб, визуальный осмотр, осмотр видимых слизистых и кожных покровов, оценка наличия признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (за исключением случаев проведения медицинского осмотра с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья);

2) общую термометрию, измерение артериального давления на периферических артериях, исследование пульса;

2) выявление признаков опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического), остаточных явлений опьянений с использованием технических средств разрешенных к применению и поверенных в установленном порядке:

количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе;

определения наличия психоактивных веществ в моче (за исключением случаев проведения медицинского осмотра с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья) при наличии признаков опьянения и отрицательных результатах исследования выдыхаемого воздуха на алкоголь.

В случае регистрации у работника отклонения величины артериального давления или частоты пульса от нормативных значений проводится повторное исследование (не более двух раз с интервалом не менее 20 минут).

Работники профессий, перечисленных в Приложении №1 к настоящему стандарту проходят медицинские осмотры перед началом смены до получения наряда независимо от их возраста и стажа.

10.2. По результатам прохождения предсменного, предрейсового и послесменного послерейсового медицинского осмотра медицинским работником выносится заключение о:

1) наличии признаков воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса и (или) признаков состояний и заболеваний, препятствующих выполнению работниками трудовых обязанностей, в том числе признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения (с указанием этих признаков).

2) отсутствии признаков воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению работниками трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения (с указанием этих признаков).

10.3. Для решения вопроса о наличии у работника признаков временной нетрудоспособности и необходимости в оказании медицинской помощи, освидетельствуемый направляется в медицинскую организацию, осуществляющую медицинскую деятельность, для оказания первичной медико-санитарной помощи.

10.4. Медицинские работники здравпункта, при проведении обязательных предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, осуществляют контроль за состоянием здоровья указанной категории работников (Приложение №1 к настоящему стандарту) с занесением результатов проведенных медицинских осмотров в специальный журнал регистрации предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров (Приложение №2 к настоящему стандарту).

10.5. Журнал ведется на бумажном носителе, страницы которого должны быть прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью организации.

10.6. Все работники Компании как подземной группы, так и поверхностной, в рамках предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, в зависимости от установленного в Компании порядка, проходят ежесменное тестирование на предмет алкогольного опьянения, как в начале рабочего дня (смены), так и в конце рабочего дня (смены), а также выборочное тестирование на наркотическое или токсическое опьянение. Тестирования проводятся в местах, определенных в структурном подразделении.

10.7. Обязательные предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры работников, предусмотренные в Приложении №1 к настоящему стандарту, проводятся в здравпунктах структурных подразделений АО «Воркутауголь» и посредством электронной системы медицинских осмотров (далее - ЭСМО) при предъявлении работником электронного пропуска и для определённых категорий работников заполненного путевого (маршрутного) листа (работникам у которых не предусмотрен путевой (маршрутный) лист выдают справку (выписку), подтверждающую прохождение медосмотра.

10.8. Допуск к смене (рейсу) работника по результатам проведения предрейсовых или предсменных медицинских осмотров оформляется при следующих условиях:

- отсутствие признаков острых и/или обострение хронических заболеваний;
- регистрация величин артериального давления и частоты пульса, соответствующих установленным индивидуальным допустимым величинам гемодинамики (с учетом погрешности измерительного средства);
- регистрация отрицательного результата первого измерения паров алкоголя в выдыхаемом воздухе и отсутствие у работника клинических признаков опьянения;
- регистрация положительного результата первого измерения паров алкоголя в выдыхаемом воздухе и отрицательного результата второго измерения паров алкоголя в выдыхаемом воздухе и отсутствие у работника клинических признаков опьянения.

10.9. Основаниями для отстранения от работы (смены, рейса) являются следующие отклонения в состоянии здоровья работника:

- наличие симптомов острого заболевания или обострения хронического заболевания (повышение температуры тела свыше 37 градусов С, жалобы на плохое самочувствие, общую слабость, головную боль и зубную боль, острые заболевания глаз, боли в области уха, грудной или брюшной полости и т.п.);
- учащение или урежение частоты сердечных сокращений и изменения артериального давления выше или ниже уровней, характерных для осматриваемого работника;
- нахождение под действием спиртных напитков или других средств (наркотических и психотропных препаратов или токсикантов), нарушающих функциональное состояние работника.

В этом случае, работник, проводящий предсменный (предрейсовый) медицинский осмотр, обязан провести контроль трезвости работника.

10.10. Руководители работ:

- на момент выдачи наряда ежесменно обязаны иметь исчерпывающую информацию о состоянии здоровья работников, прошедших медицинский осмотр перед началом смены (рейса);
- вправе выборочно, при наличии показаний, до выдачи наряда направлять работника подземной группы в здравпункт структурного подразделения на прохождение предсменного медицинского осмотра и впоследствии допустить к работе при наличии соответствующего заключения от медицинского работника;
- проверяют ежесменное прохождение работниками предсменного медицинского осмотра перед выдачей наряда посредством предоставленного чек – листа от работника в форме, установленной Приложением №3;
- не допускают к исполнению трудовых обязанностей работников, не предоставившим чек – лист с подписью и печатью фельдшера медпункта о прохождении предсменного медицинского осмотра, наряд на производство работ не выдают, так как данные работники считаются непрошедшими предсменный медицинский осмотр.
- сообщают в ламповую шахты информацию о работниках, непрошедших предсменный медицинский осмотр;

10.11. Заместители директора по ОТ, ПБ и ПК АО «Воркутауголь»:

- с привлечением старшего фельдшера здравпункта структурного подразделения организуют проведение обязательных предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров на должном уровне и в полном объеме, как по профессиям, так и по критериям его прохождения;

- исключают случаи нахождения на рабочем месте работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный предсменный, предрейсовый и послесменный, послерейсовый медицинский осмотр.

11. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОСМОТРОВ НА ВЫЯВЛЕНИЕ СЛУЧАЕВ ПОЯВЛЕНИЯ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКА К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

11.1. При наличии у работника внешних признаков алкогольного опьянения, и (или) положительного результата на содержание паров этанола в выдыхаемом воздухе, в том числе, при повторном тестировании в здравпункте СП АО «Воркутауголь», дальнейший процесс направления работника на медицинское освидетельствование и привлечение работника к дисциплинарной ответственности описан в «Методических указаниях о порядке проведения осмотров работников Компании и подрядных организаций на территории объектов АО «Воркутауголь», по выявлению случаев появления в состоянии опьянения», утвержденных приказом генерального директора ООО «Воркутинская Управляющая Компания» - генерального директора АО «Воркутауголь».

12. ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ, СИСТЕМАТИЧЕСКИ НЕ ПРОХОДЯЩИХ ПРЕДСМЕННЫЙ (ПРЕДРЕЙСОВЫЙ) МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ.

12.1. К данной категории относятся лица, имеющие в определенный промежуток времени (в течение 30-ти календарных дней) три и более не допуска к выполнению работником трудовых обязанностей предусмотренных договором по состоянию здоровья, связанных с:

- наличием признаков нетрудоспособности (острых и/или обострение хронических заболеваний);
- регистрацией величин артериального давления или частоты пульса, отличных от установленных индивидуальных допустимых показателей гемодинамики с учетом погрешности измерительного средства.

12.2. Неудовлетворительное состояние здоровья, не позволяющее работнику приступить к исполнению своих трудовых обязанностей в данную смену должно быть документально зафиксировано медицинским работником в здравпункте предприятия и о чем сообщено руководителю участка (службы, цеха).

12.3. Данная ситуация подвергается мониторингу и при наличии у работника трех не допусков к работе за 30-ть календарных дней по вышеуказанным причинам (п.9.1.) старший медицинский работник здравпункта предприятия рапортом ставит в известность зам. директора по ОТ, ПБ и ПК АО «Воркутауголь», закрепленного за структурным подразделением.

12.4. Зам. директора по ОТ, ПБ и ПК АО «Воркутауголь», закрепленный за структурным подразделением, при получении рапорта о наличии на предприятии работника (работников), систематически не проходящих предсменные, предрейсовые медицинские осмотры, доводит данную информацию руководителю предприятия и в дальнейшем действует в соответствии со положениями ТК РФ, а именно: инициирует направление работника на внеочередной медицинский осмотр (обследование).

13. УЧЕТ ЧАСТО И ДЛИТЕЛЬНО БОЛЕЮЩИХ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С ДАННОЙ КАТЕГОРИЕЙ ЛЮДЕЙ.

13.1. Часто и длительно болеющими работниками компании считаются работники, имеющие за календарный год 60 дней нетрудоспособности (без учета дней нетрудоспособности полученных работником по причинам получения производственной травмы и (или) профессионального заболевания).

13.2. Учет пофамильного списка и соответственно количества дней нетрудоспособности всех работников Компании возлагается на Аналитику ООО «Северсталь-Центр Единого Сервиса».

13.3. Ведущий инженер по ОТ и ПБ АО «Воркутауголь» ежеквартально запрашивает отчет по количеству дней нетрудоспособности в Аналитике ООО «Северсталь-Центр Единого Сервиса» и передает данные в здравпункты СП АО «Воркутауголь».

13.4. Учет часто и длительно болеющих работников ведется медицинскими работниками здравпунктов СП АО «Воркутауголь». Медицинские работники передают информацию зам. директора по ОТ, ПБ и ПК для дальнейшего решения вызова часто и длительно болеющих работников на инженерно-врачебную комиссию.

13.5. Зам. директора по ОТ, ПБ и ПК АО «Воркутауголь» действуя в соответствии с имеющимися законодательными документами, не превышая своих полномочий в части неразглашения медицинских тайн, персонально занимаются каждым выявленным часто и длительно болеющим работником на предмет дальнейшего его трудового использования, при этом действия должного лица должны быть направлены, прежде всего, на сохранение жизни и здоровья данного работника (или данной категории работников), путём проведения соответствующей работы.

13.6. Организацию работы с часто и длительно болеющими работниками Компании проводят совместно с медицинскими работниками здравпунктов СП АО «Воркутауголь» и в соответствии с имеющимся приказом «О распределении ответственности между медицинской организацией и АО «Воркутауголь».

14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

14.1. Данный стандарт «Контроль здоровья работников» вступает в силу с момента его утверждения генеральным директором ООО «Воркутинская Управляющая Компания» - генеральным директором АО «Воркутауголь». Внесение изменений и дополнений в настоящий стандарт осуществляется приказом генерального директора ООО «Воркутинская Управляющая Компания – генеральным директором АО «Воркутауголь».

СПИСОК
профессий, в обязанности которых входит
прохождение обязательного предсменного, предрейсового и послесменного, послерейсового медицинского
осмотра

- мастера-взрывники (взрывники);
- машинисты подъемных машин;
- водители автомобиля;
- водители погрузчика;
- машинисты автовышки и автогидроподъемника;
- машинисты бульдозера;
- машинисты крана автомобильного;
- машинисты мостового крана;
- машинисты козлового крана;
- машинисты железнодорожного крана;
- машинисты тепловоза;
- машинисты экскаватора;
- машинисты буровой установки (открытые работы);
- машинисты автогрейдера;
- трактористы;
- помощники машинистов тепловоза;
- составители поездов;
- машинисты электровоза, занятые на перевозке людей по горным выработкам, как электровозной откаткой, так и дизельной;
- горнорабочие очистного забоя;
- машинисты горных выемочных машин;
- остальные работники подземной группы (по мере издания приказов об утверждении категорий работников подземной группы, которым необходимо проходить предсменные медицинские медосмотры).

Прохождение предсменных медицинских осмотров на комплексах ЭСМО

Профессия	ФИО	Дата	Результат

Подпись медицинского работника

Место штампа или печати

Прохождение предсменных медицинских осмотров на комплексах ЭСМО

Профессия	ФИО	Дата	Результат

Подпись медицинского работника

Место штампа или печати

Прохождение предсменных медицинских осмотров на комплексах ЭСМО

Профессия	ФИО	Дата	Результат

Подпись медицинского работника

Место штампа или печати

Прохождение предсменных медицинских осмотров на комплексах ЭСМО

Профессия	ФИО	Дата	Результат

Подпись медицинского работника

Место штампа или печати