

Схема

по работе с нарушителями требований охраны труда

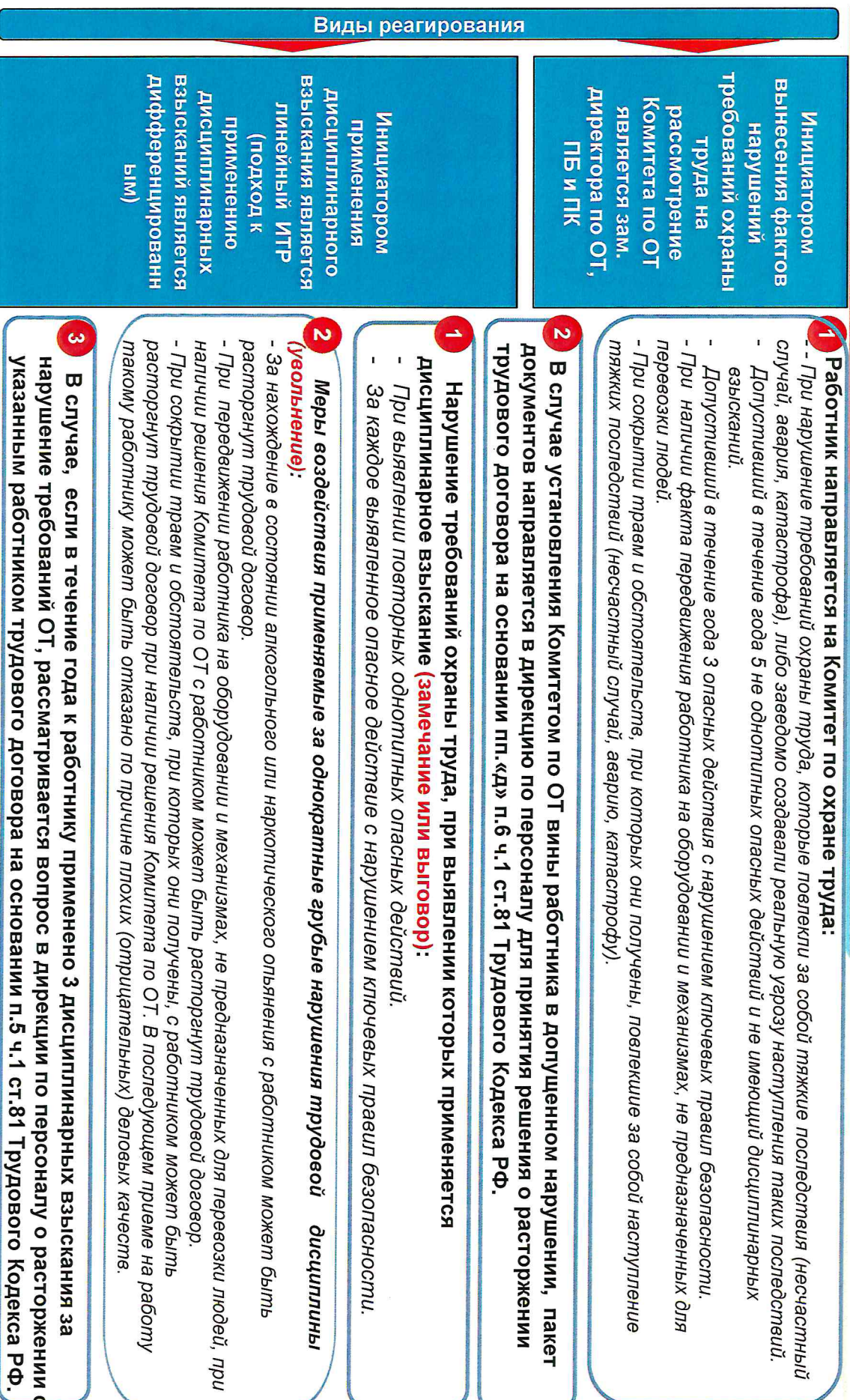


Схема работы с нарушителями требований ОТ

Комитет по ОТ

- Комитет (комиссия) по ОТ рассматривает нарушения работником требований ОТ, которые повлекли за собой тяжкие последствия (несчастный случай, авария, катастрофа) либо заведомо создавали реальную угрозу наступления таких последствий.
- Комитет (комиссия) по ОТ рассматривает нарушения работника, допустившего в течение года 5 не однократных опасных действий и не имеющего дисциплинарных взысканий.
- Комитет (комиссия) по ОТ рассматривает нарушения работника, допустившего в течение года 3 опасных действия с нарушением ключевых правил безопасности.
- Рассмотрение указанных нарушений осуществляется с целью установления факта «ГРУБОГО НАРУШЕНИЯ» работником трудовых обязанностей и дальнейшего возможного расторжения с данным работником трудового договора на основании п. «д» ч. 6 ст. 81 ТК РФ.

Трудовой Кодекс РФ:

Статья 193. Порядок применения дисциплинарных взысканий

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Статья 194. Снятие дисциплинарного взыскания

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Схема работы с нарушителями требований ОТ

